

Module compétences comportementales Job&Soft : Performances+



FORMATION PROFESSIONNALISANTE

1/2

⌚ Durée

14 heures

€ Tarif

Tarif variable en fonction des modalités choisies. Pour plus d'informations, merci de nous contacter.

📍 Lieux

Inter / intra entreprise
Centre de formation Léo Lagrange
Formation

🕒 Modalité

Présentiel

♿ Accessibilité et PSH*

Nos sites de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Un référent peut recevoir les *personnes en situation de handicap pour prendre en compte les besoins en terme d'accessibilité et/ou d'amménagement pédagogique.

➊ Résultats

Aucun résultat en 2024

Description

Approche pédagogique spécifiquement développée pour travailler les compétences comportementales attendues par les employeurs. Cette formation est destinée aux participants souhaitant développer leurs compétences relationnelles et comportementales, essentielles dans le monde du travail actuel. Elle vise à renforcer des soft skills tels que la communication, la gestion des conflits, l'adaptabilité ou encore la collaboration en équipe. Ces compétences comportementales sont devenues primordiales pour s'épanouir dans un environnement professionnel de plus en plus collaboratif et centré sur les interactions humaines.

Objectifs

- Identifier, sensibiliser et savoir mobiliser en contexte la compétence comportementale pour gagner en efficience sur son poste de travail.
- Compétences comportementales travaillées : Travailleur en équipe - Faire preuve d'autonomie - Faire preuve de rigueur et de précision - Gérer son stress - Faire preuve de curiosité - Avoir le sens du service - Etre à l'écoute - Organiser son travail selon les priorités et les objectifs - Faire preuve de réactivité - S'adapter au changement - Prendre des initiatives/Etre force de proposition.

Prérequis

- Aucun prérequis.
- La formation est accessible à toutes les personnes souhaitant améliorer ses compétences en gestion du temps et en organisation.

Programme

Programme générique et modulable selon les besoins : La formation se structure autour de plusieurs modules et ateliers pratiques :

Le programme propose des outils et des techniques pratiques pour améliorer la performance individuelle et collective, tout en favorisant un climat de travail harmonieux.

Travail sur 1 à 2 compétences comportementales avec des contenus de formation contextualisés en fonction du secteur d'activité et des besoins de l'entreprise.

Possibilité d'accompagnement dans le repérage des besoins des personnes à former Si plus de 2 compétences comportementales à travailler, possibilité d'articuler plusieurs briques de 14h.



Module com-pétences com-portementales Job&Soft : Per-formances+



FORMATION
PROFESSIONNALISANTE

2/2

Modalités d'entrée

Sur commande d'une session de formation par l'entreprise avec un minimum de 6 participants.

Modalités pédagogiques / Méthodes mobilisées

- Formation en mode dynamique: atelier de facilitation, carte mentale, mises en situation, Escape Game, Open badge.
- Adaptation en fonction des contextes, des publics et des besoins spécifiques

Evaluation et validation

En cours de formation : évaluations formatives, auto-évaluations, mises en situation

En fin de formation : Evaluation sommative permettant l'établissement d'une attestation de compétences acquises.

